

ASAMBLEA LEGISLATIVA

INFORME DE EVALUACIÓN
PLAN ANUAL DE TRABAJO
INSTITUCIONAL 2025

OBJETIVOS Y METAS
PRIMER TRIMESTRE

Presentado por: Departamento de Planificación

Abril, 2025

ASAMBLEA LEGISLATIVA



CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN	3
II. OBJETIVO	3
III. METODOLOGÍA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN	4
IV. RESUMEN GENERAL DE RESULTADOS	5
V. PRESENTACION GRAFICA DE RESULTADOS	5
VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	7



I. INTRODUCCIÓN

El Departamento de Planificación en el desempeño de sus funciones, presenta el Informe de Evaluación del Plan Anual de Trabajo Institucional del año 2025 en su primer trimestre; en concordancia con el Art. 19 de las Normas Técnicas de Control Internas Específicas de la Asamblea Legislativa, que establece que “Se deberá realizar trimestralmente un análisis de los resultados físicos, plasmados en los planes de trabajo”, con la finalidad de conocer el estado de los resultados obtenidos y los niveles de cumplimiento por Unidad Staff y Gerencia. Para poder establecer parámetros de mejora continua, contribuir a la toma de decisiones de forma oportuna y establecer medidas correctivas para el siguiente periodo.

En los criterios de evaluación se utilizó la metodología de colorimetría para determinar los niveles de cumplimiento.

Se presenta un resumen general de los resultados del cumplimiento de las Unidades Staff y Gerencias, finalizando con las conclusiones y recomendaciones.

II. OBJETIVO

Medir el cumplimiento de los Objetivos, Metas y Actividades de los Planes Anuales de Trabajo de las Unidades Staff y Gerencias de la Institución, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora.

Verificar que los porcentajes de cumplimiento del Plan de Trabajo se encuentren en armonía con los niveles de ejecución presupuestaria de los créditos asignados a este periodo.



III. METODOLOGÍA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Con la implementación del Sistema Institucional de Planificación (SIPLAN2) se ha dispuesto realizar procesos de seguimiento mensuales e informes de evaluación trimestrales, semestral y anual, para ello se ha requerido:

1. Actualización y validación del listado de personal designado como enlace en las distintas Unidades Organizativas.
2. Ingreso mensual de los PAT 2025 por los enlaces de las Unidades Organizativas.
3. Verificación de la información ingresada por técnicos de Planificación.
4. Actualización y seguimiento de los PAT 2025 según requerimiento de las Unidades Organizativas.
5. Análisis de resultados programados por cada Unidad Organizativa consolidados por Gerencias y Unidades de Staff.
6. Elaboración del informe de evaluación institucional.

Después de realizados los pasos antes descritos se procedió al procesamiento de los datos, determinando los resultados a través de la metodología de colores conocida como colorimetría, que es utilizada para clasificar el rendimiento a través de los diferentes rangos de medición y criterios establecidos por la Departamento de Planificación, según la siguiente tabla:

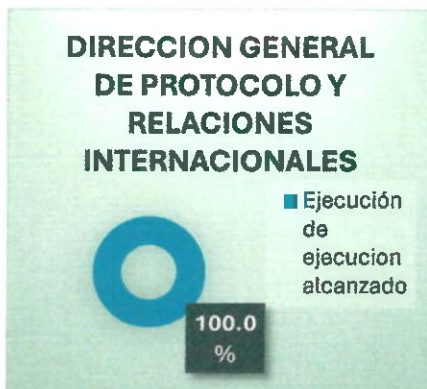
TABLA DE PARAMETROS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS		
RANGO	COLOR	CUMPLIMIENTO
De 0% a 69.9%		Peligro
De 70% a 79.9%		Preocupación
De 80% a 99.9%		Aceptación
100%		Cumplimiento



IV. RESUMEN GENERAL DE RESULTADOS

UNIDADES ORGANIZATIVAS	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS EN EL PERÍODO DE ENERO A MARZO 2025	ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PERÍODO DE ENERO A MARZO 2025	EJECUCIÓN ACUMULADA GLOBAL EN EL PERÍODO DE ENERO A MARZO 2025
DIRECCION GENERAL DE PROTOCOLO Y RELACIONES INTERNACIONALES	4	11	163	163	100%
UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICAS	4	5	18	18	100%
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	4	7	75	85	88.23%
UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA	4	8	12	12	100%
UNIDAD DE GÉNERO	4	7	23	23	100%
UNIDAD DE SEGURIDAD	6	7	24	24	100%
OFICIALIA DE CUMPLIMIENTO	1	3	15	15	100%
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	33	53	12,412	12,412	100%
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	33	60	25,428	25,428	100%
GERENCIA DE COMUNICACIONES	23	27	2,651	2,652	99.96%
GERENCIA DE OPERACIONES LEGISLATIVAS	33	34	3,907	3,915	99.80%
TOTALES	149	222	44,728	44,747	99.96%

V. PRESENTACION GRAFICA DE RESULTADOS





UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

UNIDAD DE GENERO



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

UNIDAD DE SEGURIDAD



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

OFICIALIA DE CUMPLIMIENTO



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado

GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



100%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

GERENCIA DE COMUNICACIONES

0.04%



99.96%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución

GERENCIA DE OPERACIONES LEGISLATIVAS

0.20%



99.80%

- Ejecución de ejecución alcanzado
- Porcentaje pendiente de ejecución



VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El cumplimiento total en este periodo evaluado es del **99.96%**, lo que indica que los logros alcanzados de los Objetivos, Metas y Actividades planificados en el año está dentro del parámetro esperado, considerando que el periodo evaluado comprende desde Enero hasta Marzo 2025.

Todas las Unidades de la Asamblea Legislativa actualmente presentan los niveles de cumplimiento esperados, estos resultados se identificaron según los seguimientos y acompañamientos que el Departamento de Planificación ha realizado con Ellas.

Nuestra recomendación general es mantener este ritmo de trabajo, atención a los seguimientos mensuales y los acompañamientos individuales del Departamento de Planificación y las Jefaturas de las Unidades en estos próximos periodos del PATI 2025 para así mantener este alto nivel de cumplimiento.